

NEWELL BRANDS 供应商行为准则



Newell Brands 及其子公司和 附属公司 (统称“Newell”) 承诺在各商业活动中会严格地遵守商业道德的最高标准及相关的法律法规。本供应商行为准则适用于所有向Newell及其子公司, 附属单位和分包商提供产品和服务的相关方(统称为“供应商”), 无论其是在美国法律或是任何其他国家, 州, 政治联盟, 直辖市, 行政区, 或其他政府当局的法律下组织, 运作或是存在的。本守则规定了Newell对供应商在人权, 劳工要求, 健康和安​​全, 环境合规性和管理实践等若干领域的期望行为。Newell将根据守则评估供应商的合规性。违反守则可能导致纠正措施, 包括终止与Newell的业务关系。

Newell保留最终检查权利和/或授权第三方在任何时候进行提前通知或不提前通知的检查和审核。审核范围包括所有供应商以及任何设计, 制造, 组装, 处理, 定位, 或零售地点 (“工厂”)。供应商还应允许Newell的客户按照他们的要求与需要在合理程度上检查和审核其工厂, 以便和Newell进行商业上的往来。所有文件必须是准确的, 不得有任何伪造或误导的资料, 且能够在Newell 公司人员进行审核时立即提供。

所有供应商都应立刻通知Newell任何会影响到Newell Brands声誉的消息, 或有任何材料问题以致供应商不能遵守合同要求提供的产品或服务。

遵守法律和法规

严格地遵守其经商的所在国家所有适用的法律, 其行为在任何情况下都要符合或超过适用法律的要求。对供应商来说, “适用法律”是指是适用于他们的任何国内、国外、联邦、州、本地或市政法令、法律、条例、政策、指南、准则、行政解释、规章、命令、正式文件、禁令、指令、判决、法令或任何政府要求。

反贿赂和反腐败

所有供应商必须遵守全球所有反贿赂和反腐败的法律要求, 以诚信经营业务。供应商不得直接或间接接受或提供任何有价值的东西, 以获得不正当优势或获得或保留业务。供应商必须有足够的程序来防止任何商业交易中的贿赂行为。

利益冲突

供应商必须避免利益冲突的情况。Newell关于利益冲突的定义是, 任何会影响或看上去会影响商业决策客观性而导致公司利益有损的关系或者活动。当供应商意识到任何利益冲突情况时, 必须向Newell汇报。

贸易和进出口合规

供应商必须遵守所有适用于出口和进口产品的法律法规。为了保护货物在运输过程中的完整性, 供应商必须致力遵守符合美国海关贸易合作反恐计划 (C-TPAT) 和其他有关计划, 如经认证的经营者 (AEO) 的供应链安全流程和程序。

雇用惯例

Newell Brands期望供应商能够尊重员工,并至少符合以下要求。

工资和福利

支付给雇员的工资至少应符合法律规定的最低工资要求。有薪年假和假期应按适用法律规定支付。

供应商和工厂提供给雇员的福利至少应包括适用法律规定的权益。

在每个发工资期,供应商应向员工提供清晰的工资单。工资扣除额不得高於法律规定及必须清楚列明扣除项目。工资应按照适用法律规定每月支付或以更短的时间支付。

工作时间

关于工作时间,供应商必须符合相关法律和行业标准要求,并确保员工在每七天内至少休息一天。

如果加班工作是必要的或强制性的,员工应该获得预先和合理的通知。供应商必须按照相关法律要求向雇员支付高於正常工资的加班费。

供应商应让其员工享有适用法律允许的所有休息时间,包括各种情况下合理的休息,午餐时间和使用洗手间的时间。

童工

供应商应遵守所有适用的法律要求,只能雇用已经达到或超过法定最低工作年龄或年满15岁的人仕,以年龄最高者为标准,或在适用法律规定下完成义务教育的人仕。对于那些要求更成熟,危险性高,需要夜间工作或有安全隐患的工作,员工年龄至少要在18岁以上。

供应商应保存每名雇员年龄证明文件。在没有此等文件时,供应商必须采用合法及可靠的方法来评估或确认每名员工的年龄。最低工作年龄要求适用于全部或部分在家庭或家庭手工业完成的分包工作。

强迫/契约劳工与人口贩卖

供应商不得使用任何监狱,契约,抵债或强迫劳动力。除员工自愿外,严禁强迫员工工作。

供应商必须完全遵守所在国的劳动和就业法招聘外籍雇员。雇用这些员工的合同条款必须以书面形式呈现,使用员工能够阅读和理解的语言,并为其在离开所属国之前接受。供应商不得扣留外籍员工的护照和签证。

供应商应维护并致力于维持无人人口贩运的工作环境。不得为达剥削目的而通过暴力或其他形式的胁迫,诱拐,欺诈,欺骗,滥用权力或通过接受酬金或利益取得对另一人有控制权的某人的同意等手段招募,运输,转移,窝藏或接收人员。

歧视, 骚扰及惩罚措施

供应商不得因为员工或准员工的种族, 肤色, 民族血统(国籍), 性别, 宗教信仰, 年龄, 残疾, 政治联系(政治面貌), 性倾向, 社会或婚姻状况, 生育状况或工人组织的成员, 如工会或任何其他类似因素, 在招聘或其他工作条件方面作出歧视。

供应商不得对员工使用或者威胁使用体罚, 不得对员工使用或者威胁使用虐待或者骚扰(包括精神上、身体上(包括性方面)或口头上), 或使用或威胁使用其他任何形式的胁迫恐吓。供应商应尊重和尊严地对待员工。供应商对员工所采取所有主要的纪律措施应该有明文规定。

结社自由

供应商应尊重员工的权利, 选择是否参与任何合法机构包括劳工组织。

健康与安全

供应商必须为员工提供安全及健康的工作环境, 如提供住宿, 住宿环境必须安全卫生。供应商应遵守适用的工人安全法律法规, 包括:

- 建筑安全
- 职业性安全
- 职业性伤害与疾病
- 消防安全
- 应急准备
- 机器安全保护
- 化学品安全
- 卫生, 食物和宿舍
- 行动自由

环境

供应商必须遵守所有适用的环境保护法律。供应商应实施环境管理体系(EMS)和环境应急计划(EEP)。

分包商

工厂同意执行所有成品的制造和组装程序, 除非供应商事先获得Newell的书面批准, 工厂不得将整个或主要的制造或组装工序转发到分包商。如有任何改变生产地点的计划, 供应商有责任通知Newell。如获得Newell允许使用分包商, 供应商在本行为准则的职责和义务将不会解除, 包括但不限于, 供应商有职责和义务要求提供货物和服务的分包商遵守Newell的供应商行为准则。

冲突矿产

供应商应实施程序以确保向Newell提供的任何产品或材料中不含冲突矿产(铌钽铁矿(也称为钶钽铁矿(钽, 铌), 锡石(锡), 黑钨矿(钨), 金或其衍生物), 冲突矿产指在刚果民主共和国或毗邻的国家进行的矿采或矿产交易的矿物, 其直接或间接资助武装冲突。在Newell的要求下, 供应商需充分配合回应任何有关冲突矿物原产国(包括要求提供其供应商的资料)的查询, 提供要求的文件; 和/或通过提供其公司负责人, 董事或管理代理人的宣誓声明来证明其符合本条款。

供应商行为准则的监察

Newell将定期审阅“供应商行为准则”，并在必要时对其进行修订以纳入其他标准。本准则是Newell对其供应商期望的一般声明。供应商应将本准则与负责任采购手册中的规定以及Newell (或其任何作业部门) 和供应商之间的任何协议一并阅读。

供应商有责任确保其理解并遵守本“供应商行为准则”，并在任何导致供应商违反本“供应商行为准则”的情况发生时通知Newell (或其管理成员)。供应商需要自行监督其遵守本“供应商行为准则”的规定。因此，Newell强烈鼓励供应商制定和执行社会责任政策，并采用或建立管理体系，以确保其可以一致地达到本“供应商行为准则”的要求。

除了Newell与供应商达成的协议下的权利外，如果Newell发现供应商未能遵守或违背了供应商行为准则条款或其行为与供应商行为准则意图不一致，Newell保留唯一和最终的权利采取下列措施：

1. 终止与供应商的业务关系，包括取消任何未完成的采购订单，或
2. 在可接受时期内，采取纠正措施，和/或与供应商一起制定一个可接受的纠正计划，以便继续或恢复业务关系。