

NEWELL BRANDS
ベンダー
行動規範



Newell Brands とその子会社および関連会社（以下、総称して“Newell”）は、最高水準のビジネス倫理およびすべての適用される法令に従い、事業活動を行うに努めています。本ベンダー行動規範に適用されます Newell とその子会社、関連会社および業務委託先（以下、総称して「ベンダー」）に商品やサービスを提供するすべての当事者組織、かどうか、またはアメリカ合衆国の法律またはその他の法律の下で既存国、州、政治的労働組合、自治体、行政区域、またはその他の政府機関。このコードは、Newell など、人権、労働条件、健康・安全、環境対応及び管理方法の数に私たちのベンダーから期待する行動の標準を確立します。Newell は、我々のコードに対してサプライヤー コンプライアンスを評価します。我々のコードの違反是正、Newell とのビジネス関係の終端を含む可能性があります。

Newell 予備検査・点検し、いつでも、通知は事前に提供されているかどうか、すべてのベンダー、良いは設計されている任意の場所で、監査する第三者を承認する権利製造、組み立て、処理に位置し、または小売り（「工場」）。ベンダーも検査し、合理的に必要なまたは Newell とビジネスを行うこと条件としてこのような顧客によって要求された程度の工場を監査する Newell の顧客を許可しなければなりません。すべてのようなドキュメントは正確、偽ったり誤解するあらゆる試みから無料にする必要があり、監査を実施・ニューウェルの人に速やかにリクエスト可能します。

法令等の遵守

ビジネスを行っているすべての国で適用される法令を遵守し、満たす、または上回る法律で必要なすべてのケースで動作を示します。「適用別段」を意味する任意のベンダー、任意国内、外国、連邦、州、ローカルまたは地方自治体の法令、法律、条例、ポリシー、ガイダンス、規則、行政解釈、規制、順序、令状、差し止め命令、指令、に関して判断は、法令又はこのようなベンダーに適用される任意の政府機関の他の要件。

反汚職と腐敗防止

すべてのベンダーは、世界中のすべての反汚職と腐敗防止法を遵守し、誠実に業務を行うください。ベンダーは、受け入れるまたは不適切な優位を得るために、または取得またはビジネスを保持するのに直接または間接的に、価値の何かを提供する必要がありますしないでください。ベンダーはすべての商業取引実施の贈収賄を防ぐために適切な手順を持つ必要があります。

利害の対立

ベンダーは、利益相反の状況を避ける必要があります。Newell は、関係や影響を与える、または、会社の最善の利益のビジネスの意思決定にあなたの客観性に影響を与えるの外観を持って活動に関与するものとしての利害を定義します。ベンダーは、ベンダーによって認識されている利益相反状況Newellを公開しなければなりません。

貿易・通関コンプライアンス

ベンダーは、すべての法令との製品の輸出入に関する規制を遵守しなければなりません。輸送中の貨物の完全性を保護するためにベンダーがサプライチェーンセキュリティプロセスおよび米国税関貿易パートナーシップに対してテロリズム (CTPAT) と他の関連するプログラム認定など手続きに準拠するよう努力しなければなりません。AEO) 事業。

雇用慣行

Newell Brands を期待します。ベンダーの従業員を尊重して、最低限、以下の要件に準拠すること

賃金・諸手当

従業員に支払われる賃金の定めが、少なくとも最低賃金法律。年次有給休暇や休日を支給する必要に応じて、適用される法律によって。

ベンダーや工場による給付含むものと、最低限、法律で義務付けられて

各支払い期間のベンダーはその従業員理解できる賃金ステートメントを提供しなければなりません。賃金控除は、過度に、明らかに項目に含まれる必要があります。スケジュール少なくとも 1 回ごと、月または適用される法律によって必要に応じてこのような短い期間に支払われる賃金、します。

労働時間

ベンダーは、法令および労働時間に関する業界基準を遵守しなければならないし、許可する必要がその従業員に少なくとも 1 日を各 7 日間。

残業は必要なまたは必須にする必要があります、従業員が合理的な注意と助言します。ベンダーは、正規の賃金よりも、適用される法律に基づいて高いレートでその従業員の残業手当を支払わなければなりません。

ベンダーはその従業員法律をもって、イベント、適度な休憩、昼食の時間帯、トイレ休憩を必要なすべての休憩を取することを許可しなければなりません。

児童労働

ベンダーすべての法令を遵守し、だけで、以上は、法的な最低年齢または 15 歳の人を採用、どちらが大きい、または、義務教育の完了のための適用される法律によって示される時代。本質的に危険な高い成熟度を必要とする仕事のため、これらの従業員が 18 歳以上でなければ、夜の仕事や安全上のリスクが必要です。

ベンダーは、各従業員の生年月日の公式ドキュメントを維持しなければなりません。このドキュメントが使用できない場合を評価したり、各従業員の年齢を確認する正当な信頼できる方法適用する必要があります。最低年齢要件はすべて下請けに適用されます行われるもの、全体または部分では、自宅や家内工業。

強制または年季奉公の労働・人身

ベンダーは、刑務所、年季奉公、結合または強制労働には、使用しません。従業員は、自主的に他よりも雇用を維持が余儀なくされるものとします。

外国人従業員は、ホスト国の労働と雇用の法律に完全に準拠して採用する必要があります。そのような従業員が雇用される契約条件は、従業員が読み取り、理解できる言語で、書面ですする必要があります、自分の国からの出発前に従業員に受け入れ。サプライヤーにパスポートや外国人従業員のビザを保留はありません

ベンダーを維持し、人身売買から自由である作業環境を維持するためにコミットします。募集、交通、転送、抱いて、領収書人の雇用慣行を含めないまたは強制、誘拐、詐欺、詐欺のフォーム虐待を与えるまたは支払いを受ける、力の力を使用して、その他や人の搾取の目的のため他の人を制御することの同意を達成する利点

差別、嫌がらせと懲戒

ベンダーがその従業員や雇用慣行または他の条項やレース、色、国籍、性別、宗教、年齢、障害、政治的所属、性的指向に基づいて仕事の条件で将来の従業員を差別しなければなりません。社会または夫婦状態、出産、または、労働組合や他の同様の要因などの労働者の組織におけるメンバーシップ

ベンダーに掲げる使用や体罰、使用、またはあらゆる種類の虐待や精神的、物理的な (性的) を含むを含む嫌がらせの脅威の脅威またはその従業員または使用または脅迫の他のフォームの脅威に対して、口頭。ベンダーは、すべての社員が尊敬と尊厳を治療しなければなりません。従業員に対してすべての主要な懲戒処分は、ベンダーによって文書化されなければなりません。

結社の自由

ベンダーは、労働団体を含む任意の合法的な組織と関連付けるかどうかを選択する、従業員の権利を尊重しなければなりません。

健康と安全

サプライヤーは従業員に安全で健康な作業環境を提供する必要がある、安全で健康な生活環境を提供します。サプライヤーは、含まれています該当する労働者安全関連法規を遵守します。

- 建物の整合性
- 労働安全
- 労働災害・病気
- 火災安全性
- 緊急時の備え
- コンピューターの保護
- 化学物質安全性
- 寮・食品衛生
- 自由運動の

環境

ベンダーは、すべての適用可能な環境保護の法律を遵守しなければなりません。ベンダー実装された環境マネジメントシステム (EMS) と環境緊急計画 (EEP) を有する。

下請け

工場製品と、彼らが外注に頼らない完全なまたは実質的にすべての製造や製品の組み立てのベンダーから書面による事前承認を取得しない限り、生成するすべての最終的な製造・アセンブリ操作を実行することに同意します。Newell。ベンダーは、製造拠点の変更の計画の Newell を通知する責任があります。作業の業務委託 Newell、によって許可されている場合免除するものないベンダーの義務から本契約に基づき、本ベンダー行動規範に準拠するベンダーに商品やサービスを提供する企業を必要とする義務に限らず。

紛争鉱物

ベンダーは、製品がないことを保証するための手順を実施しなければならないまたは Newell に指定された材料を含む紛争鉱物 (コロンバイト-タンタル (コルタン (タンタル、ニオブ)、(スズ) 錫石、鉄マンガン重石 (タングステン)、金またはその誘導体として知られている) を直接または間接的に鉱山や鉱物コンゴ民主共和国に隣接する国の取引を通じて武装グループを金融します。起源の問い合わせ紛争鉱物 (独自のサプライヤーからの情報の要求を含む) の任意の国への応答で Newell のリクエストには、ベンダーは全面協力します。要求されたドキュメントを提供します。および/またはその役員、取締役、または管理エージェントの 1 つの宣誓宣言を提供することによってこの規定の遵守を証明します。

ベンダー行動規範の監視

Newell 本ベンダー行動規範を定期的に見直し、改訂することが必要な場合に追加のパラメーターを組み込むことに。このコードはそのベンダーに関する Newell の期待の一般的なステートメントです。コードする必要があります責任ある調達マニュアルと Newell（またはその事業部門のいずれか）の間の任意の契約で定められたベンダーの義務と併せて読まれることとベンダー。

それはどのような状況を開発する場合、Newell（または当社の経営陣のメンバー）に通知するこの Co のベンダー コードの違反で動作するベンダーが発生、それを理解し、本ベンダー行動規範に準拠していることを確認するベンダーの責任。ベンダーが自己本ベンダー行動規範の遵守を監督する必要がある、したがって、Newell を強く奨励してベンダー定義し、社会的責任のポリシーを実装し、採用またはように管理体制を確立、本ベンダー行動規範の要件は、一貫した方法で会んだことができます。

Newell が任意の契約の下であるかもしれない他の権利に加えてそれが締結したベンダー、Newell、任意のベンダーに従わない本ベンダー行動規範の条項に違反または濃くなる方法で行儀がそれ以外の場合と判断した場合本ベンダー行動規範、Newell の意図とテントその単独かつ絶対的な裁量で、権利を留保します。

1. 任意の未処理注文のキャンセルを含むベンダーとのビジネス関係を終了または
2. 許容期間内では是正処置を必要とするおよび/またはビジネス関係を続行または再開するために許容可能な救済プログラムと協力しています。